

CURRICULUM ATTIVITÀ DIDATTICA E SCIENTIFICA

di MICHELA IANNOTTA

e-mail: michela.iannotta@uniroma1.it

ATTUALE POSIZIONE ACCADEMICA

- **Professoressa Associata**, SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale, Dipartimento di Management, Università Sapienza di Roma
- **Componente del Consiglio Direttivo e Segretaria di ASSIOA** – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale
- **Coordinatrice e Componente del Comitato Scientifico** della ASSIOA Winter School “Narratives in Organizational Research”

ATTUALI INCARICHI DIDATTICI

- **Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato** (9 cfu) per i corsi di Laurea Magistrale “Management delle imprese” ed “Economia Aziendale”, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.
- **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane** (6 cfu) per il corso di Laurea Magistrale “Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione”, Facoltà di Giurisprudenza, Sapienza Università di Roma.

AREE DI RICERCA PREVALENTI

- Human Resource Management
- High Performance Work Systems
- Fuzzy-set/Qualitative Comparative Analysis
- Gender Issues
- Narrative Research

FORMAZIONE

- 2015: **Dottorato di Ricerca** in “Management, Banking and Commodity Science” *summa cum laude*, Sapienza Università di Roma
- 2014: Abilitazione all’esercizio della professione di **Consulente del lavoro**
- 2012: Laurea Magistrale in Economia Aziendale, 110 e lode, Sapienza Università di Roma
- 2011: Scuola per le Politiche Pubbliche, “Pubblico e Privato nell’esperienza italiana”, Italiadecide.

- 2010: Laurea Triennale in Economia, Finanza e Diritto per la Gestione d'Impresa, 110 e lode, Sapienza Università di Roma.

PRECEDENTI POSIZIONI ACCADEMICHE

- 2019 – 2022 Ricercatrice** RTD/B nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Management dell'Università Sapienza di Roma
- 2016 – 2019 Ricercatrice** RTD/A nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Management dell'Università Sapienza di Roma
- 2016 Assegnista di Ricerca.** Programma di ricerca assegnato: “Lo sviluppo del capitale umano. Cambiamento organizzativo, profili di competenze e di ruolo in un'organizzazione pubblica complessa”, nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10, Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma.

ESPERIENZA DIDATTICA

- Dal 2017 Titolare dell'insegnamento “Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane corso avanzato” (9 cfu).
- Dal 2020 Titolare dell'insegnamento “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane” (6 cfu).
- Dal 2018 Docente di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane per i corsi “Valore PA” destinati al personale della **Pubblica Amministrazione**
- Dal 2016 Supporto alla didattica e componente delle commissioni per gli esami di profitto degli insegnamenti di **Organizzazione Aziendale** (Laurea in Scienze aziendali) e **Leadership and Organizational Change** (Laurea Magistrale in Business Management)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (ultimi 10 anni)

- Dal 2016 **Consulenza HR e Formazione** per aziende e pubblica amministrazione: analisi fabbisogni formativi e progettazione di piani di formazione; progettazione e svolgimento di indagini sul benessere organizzativo; reporting e definizione piani di intervento organizzativo.
- Dal 2014 **Incarichi di ricerca e analisi organizzativa:** progettazione, svolgimento e analisi di focus group su diverse tematiche; mappatura di ruoli organizzativi e redazione di job description e schede di ruolo; analisi strutture organizzative e organigrammi; analisi per nuove traiettorie di sviluppo per prodotti e servizi innovativi; analisi dei modelli di leadership.
- 2012-2014 **Consulenza del lavoro** per aziende: contratti di lavoro, assunzioni e cessazioni, trattamenti retributivi, CIG ordinarie e straordinarie, fondi di assistenza sanitaria, fondi pensione.

PARTECIPAZIONE A PROGETTI E/O GRUPPI DI RICERCA

- 2021-2022 *Principal Investigator* del progetto di ricerca “Steering the digital transformation: building new meanings, innovative practices and strong organizational climate”, sviluppato in collaborazione con l’Università di Teramo e l’Università LUMSA di Roma e presentato come Progetto di interesse nazionale (PRIN 2022)
- 2021-2022 *Referente* presso il Dipartimento di Management del progetto “The effects of the virtualization of work: a comparative study on the work of academics and researchers in Italy and Brazil during and after the COVID - 19 crisis”, finanziato dall’Ateneo nell’ambito del Bando Visiting Professor 2021 (D.R. n. 1297 del 11/05/2021),sviluppato in collaborazione con la Prof.ssa Carneiro Zuin Dèbora, Universidade Federal de Viçosa.
- 2020-2021 *Partecipazione* come componente del gruppo di ricerca per l’analisi delle campagne comunicative a supporto della diffusione della cultura della circular economy (insieme con il Prof. Mauro Gatti del Dipartimento di Management, il Prof. Piero Polidoro dell’Università LUMSA di Roma e la Dott.ssa Marianna Boero, Università degli Studi di Teramo)
- 2020-2021 *Partecipazione* come componente del gruppo di ricerca per l’analisi delle campagne comunicative a supporto della diffusione di una cultura data-driven (insieme con il Prof. Mauro Gatti del Dipartimento di Management, il Prof. Piero Polidoro dell’Università LUMSA di Roma e la Dott.ssa Marianna Boero, Università degli Studi di Teramo)
- 2019-2020 *Responsabile scientifico* del progetto “Indagine sul benessere organizzativo in un’organizzazione pubblica complessa: analisi e proposte di intervento per la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane”, Assegno di Ricerca finanziato dall’Amministrazione Centrale dell’Università Sapienza di Roma, Bando n. 32/2019, Prot. n. 1889 - SSD SECS-P/10
- 2019-2022 *Responsabile scientifico* del progetto di ricerca “Generative semiotics for organizational research and practice”, finanziato dall’Ateneo Sapienza Università di Roma nell’ambito dei Bandi per la ricerca, anno 2019 (Delibera del S.A. 300/19 del 26/11/2019)
- 2017-2018 *Partecipazione* come componente al Progetto di Ricerca: “A state-of-the art TEM-based platform for advanced Imaging and Diffraction Analyses - TEMIDA”, Responsabile Scientifico Prof. Marco Rossi (*in submission* per la valutazione tra progetti finanziabili da parte dell’Ateneo “La Sapienza” di Roma)
- 2016-2019 *Partecipazione* come componente al Progetto di Ricerca: “Exploring complementarities and synergistic effects of high performance work systems: A set-theoretic approach”, finanziato dall’Ateneo Sapienza Università di Roma nella categoria “Grandi Progetti”
- 2015-2016 *Partecipazione* come componente al Progetto di Ricerca “FIORDALISO”, Il ruolo dei social network aziendali nell’emersione della leadership femminile. POR FESR Competitività regionale e occupazione 2007-13, Regione Lazio

PUBBLICAZIONI

Articoli su rivista

1. Di Tommaso, G.; Faralli, S.; Gatti, M.; IANNOTTA, M.; Stilo, G.; Velardi, P. (2021). An Enterprise Social Analytics Dashboard to Support Competence Valorization and Diversity Management. *Applied Sciences*, 11(18), 8385. doi.org/10.3390/app11188385.
2. Dellanno, L., IANNOTTA, M. (2021). Benessere e stress lavoro-correlato. Migliorare la salute organizzativa dei docenti. *Sviluppo & Organizzazione*, 300, 82-89.
3. IANNOTTA, M., Meret, C., & Marchetti, G. (2020). Defining Leadership in Smart Working Contexts: A Concept Synthesis. *Frontiers in Psychology*, 11, 2448. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.556933>.
4. IANNOTTA, M. e Meret, C. (2020). Flessibilità, coerenza, integrazione: tre leve per una leadership efficace a supporto dello smart working. *Prospettive in Organizzazione*, ISSN: 2465-1753.
5. Di Tommaso, G., Gatti, M., IANNOTTA, M., Mehra, A., Stilo, G., Velardi, P. (2020). Gender, rank, and social networks on an enterprise social media platform. *Social Network*, 62: 58-67. <https://doi.org/10.1016/j.socnet.2020.02.007>.
6. Saadatyar, F., Poursalimi, M., Al-Tabbaa, O. and IANNOTTA, M. (2019), "Workplace spirituality as a source for competitive advantage: an empirical study", *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 28 No. 3, pp. 655-676. <https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2019-1915>
7. Romanelli, M., & IANNOTTA, M. (2016). Aprirsi alla disabilità in azienda: le sfide del Disability Management. *Prospettive in Organizzazione*, N. 5/2016 (sezione referata "Prospettive di Ricerca"), ISSN: 2465-1753.
8. IANNOTTA, M., Meret, C., Gatti, M., D'Ascenzo, F. (2016). The antecedents of e-learning adoption within Italian corporate universities: A comparative case study. *EAI Endorsed Transactions on E-Learning*, 16(12): e3.
9. IANNOTTA, M., Gatti, M., & Huse, M. (2016). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, Vol. 24, Issue 4, pp. 406-427.
10. IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, 33 (98): 105-124. ISSN 0393-5108.
11. Aiello, L. & IANNOTTA M. (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045.
12. IANNOTTA M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), *Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione*. *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 9788813351946.
13. Ciccarone, G. & IANNOTTA, M. (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M. (a cura di), *Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del*

lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 978-88-1335-194-6.

Saggi in volume

14. Meret, C., IANNOTTA, M., Giacomelli, D., Gatti, M. & Sirolli, I. (2020). Managing Intellectual Capital inside Online Communities of Practice: an Integrated Multi-Step Approach. In: Lazazzara A., Ricciardi F., Za S. (eds) *Exploring Digital Ecosystems. Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, vol 33, pp. 121-134. Springer, Cham. ISBN 978-3-030-23664-9.
15. IANNOTTA, M., Gatti, M., Stilo, G. (2018). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership". In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R., Moschera, L. (eds), "Organizing in the shadow of power", ISBN 978-88-98-85428-8, pp. 505-526, Studi MOA, Collana di Management e Organizzazione Aziendale.
16. Meret, C., IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2018). The Power of Web 2.0 Storytelling to overcome Knowledge Sharing Barriers. In: Harfouche, A., Robbin, A., & Cavallari, M. (eds), "Digital Innovation for a better life and a better world", Springer series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO). ISBN *forthcoming*.
17. Meret C., Fioravanti S., IANNOTTA M., Gatti M. (2018). The Digital Employee Experience: Discovering Generation Z. In: Rossignoli C., Virili F., Za S. (eds) *Digital Technology and Organizational Change. Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, vol 23. Springer, Cham, pp. 241-256, ISBN 978-3-319-62050-3.
18. Meret, C., IANNOTTA, M., Gatti, G. (2018). CSR and ICT: New insights from the Shear Zones perspective. In: Munoz, P., Aiello, L., Cabrita, R., Gatti, M. (Eds.), "Corporate Social Responsibility for valorisation of cultural product", IGI Global. ISBN: 978-1-5225-3551-5, DOI: 10.4018/978-1-5225-3551-5.ch002, pp. 24-54.
19. Cappiello, G., Giordani F. & IANNOTTA M. (2015). Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven. In Cappiello, G., Galbiati S., Iapadre, L. (a cura di), *Sistemi locali, reti e intermediari dell'innovazione. Il Polo ICT dell'Abruzzo*, Il Mulino, pp. 213-237.
20. IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2015). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In T. Torre, A.M. Braccini, R. Spinelli (Eds), *Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts. Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, vol. 11, capitolo 9, pp. 103-114.
21. Gatti M. & IANNOTTA M. (2014). Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana. In Gatti, M. (a cura di), *Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone. I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*, n. 20, pp. 59-76.

Atti e relazioni a convegni

22. IANNOTTA, M., Gatti, M., Polidoro, P., Boero, M. (2022). How to construct a data-driven culture through internal communication: some evidence from an action research perspective. EURAM Conference 2022.
23. IANNOTTA, M., Meret C. (2020). A generative approach to the study of institutional complexity. EGOS Conference 2020.
24. Meret, C., IANNOTTA, M. (2020). Actor-Network Theory for Corporate Education and Training: A World of Heterogeneous Assemblages. EURAM Conference 2020.

25. IANNOTTA, M., Meret C., Marchetti, G. (2020). New ways of thinking about leadership in smart working contexts. Articolo presentato al Workshop annuale dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2020), Roma, February 6-7.
26. IANNOTTA, M., Meret C. (2019). Narratives in organizational research: the contribution of Greimas' structural semiotics. EURAM 2019 - Exploring the future of Management, Lisbona, ISBN 978-2-9602195-1-7.
27. Giacomelli, D., Meret,C., IANNOTTA, M., Gatti, M. (2018). Intesa Sanpaolo's Leveraged Co-Invested Plan and its impacts on employees' retention. Paper accettato per la presentazione al Convegno annual SCO 2018,Tokyo.
28. Meret, C., IANNOTTA, M., Giacomelli, D. & Gatti, M. (2018). A Multi-Step Approach for Managing Intellectual Capital Inside Communities of Practice. Paper presentato al convegno annuale ICTO 2018, Parigi.
29. Meret, C., IANNOTTA, M., Giacomelli, D. & Gatti, M. (2018). Managing Intellectual Capital inside Online Communities of Practice: an Integrated Multi-Step Approach. Paper accettato per la presentazione al convegno annuale ITAIS 2018, Pavia.
30. IANNOTTA, M., Giacomelli, D. Meret, C. & Gatti, M. (2018). The academic teaching manager: a comparative case study within the Italian context. Paper accettato per la presentazione al Convegno EGOS 2018, Tallin.
31. Giacomelli, D., IANNOTTA, M., Meret, C. & Gatti, M. (2018). Coordinating and supporting research and teaching processes in Italian public universities: a job profiles and competences analysis. Paper presentato al convegno annuale di organizzazione aziendale Woa 2018 (Roma).
32. IANNOTTA M., Meret, C., & Gatti, M. (2017). Once upon a time...The role of woman's body in gender narratives. Paper presented at the 35th Standing Conference On Organizational Symbolism: "Carne – Flesh and Organization" , Universita' degli Studi di Roma La Sapienza, Roma, 10th-13th July 2017.
33. Meret, C., IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2017). The Power of Web 2.0 Storytelling to overcome Knowledge Sharing Barriers. Paper presented at the third International conference of Information and Communication Technologies in Organizations and Society (ICTO 2017) - "ICT for a better life and a better world", March 16-17, 2017, Paris.
34. IANNOTTA M., Gatti, M. & Stilo, G. (2016). Leveraging the enterprise social network for the emergence of women's leadership. Paper presented at the 32nd EGOS Colloquium 2016, "Organizing in the shadow of power", July 7-9 2016, Naples, Italy.
35. Meret C., Fioravanti S., IANNOTTA M., & Gatti M. (2016). The digital employee experience: Discovering generation Z. XIII Conference of the Italian Chapter of AIS, "ICT and innovation: a step forward to a global society", 7-8 Ottobre 2016, Verona, ISBN: forthcoming.
36. IANNOTTA M. & Gatti, M. (2015). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems. XVI Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale, 20-22 Maggio 2015, Università di Padova. In Gubitta, P., Gianecchini, M., & Campagnolo, D. (eds), "Back to basics. Searching for new forms of organizing", ISBN: 978-88-6938-056-3.
37. Bowker, J., Gatti, M. & IANNOTTA, M. (2015). The discursive construal of trust through narration: the case of a semiconductor industry in Avezzano, Abruzzo, Italy. In Giordano, W. (ed), Discourse, Communication and the enterprise VIII – DICOEN VIII pre-conference

proceedings. DISES, Università degli Studi di Napoli Federico II, 11-13 giugno 2015, Italy. ISBN: 978-88-94-1039-0-8.

38. IANNOTTA M., Gatti M. & Giordani F. (2014). Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic. In Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (Eds), Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems, Verona, 3-5 Settembre 2014, ISBN: 9788867872732.
39. IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2014). Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale. In XXVI Convegno Annuale di Sinergie. Manifattura: quale futuro?, pp. 107-120, ISBN: 9788890739446.
40. IANNOTTA, M. & Aiello, L. (2014). Public Policies and Corporate Welfare: the Italian firms' propensity to hire women. XV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2014). In Visentin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P.A.M. (Eds), "Organising for Growth: Theories and Practices", p. 211-222, ISBN-13: 978-1502474896.
41. IANNOTTA, M. & Gatti, M. (2014). Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study. In Proceedings of XI Conference of the Italian Chapter of AIS, "Digital Innovation and Inclusive Knowledge in Times of Change", ISBN: 9788866850083 (Abstract).
42. Cesareo, L., Giordani, F. & IANNOTTA, M. (2013). Le learning histories come strumento di knowledge transfer: un comparative case study. XIV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale, Roma, ISBN: 9788867870554.

Lectures and Workshop

43. IANNOTTA M. (2014). Pregnancy and Women on Boards. How can Public Policies break the maternal wall? In: 8th Biennial International Interdisciplinary Conference of "Gender, Work and Organization", 24 – 26 Giugno 2014, Keele University, Staffordshire, UK.
44. IANNOTTA M. (2013). Women on boards and Public Policies – Does a connection exist? Relazione tenuta al Workshop "Diversity: Women on Boards / Top Management Teams", 6 – 8 Dicembre 2013, University Witten/ Herdecke, Germany.
45. IANNOTTA M. (2013). Gravidanza, Maternità e Genitorialità: Emancipazione giuridica e sociale delle donne. Relazione tenuta al Convegno "Donne, Salute e Lavoro", 29 ottobre 2013, Aula Congressi, CNR, Roma.

Curatele

46. Gatti, M. & IANNOTTA M. (2015). Corporate University 2015. Rapporto sul mercato delle Corporate University in Italia. Assoknowledge, Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici

ALTRE ATTIVITÀ E RICONOSCIMENTI ACCADEMICI

Incarichi istituzionali

- *Docente referente* in Sapienza per l'accordo di mobilità extra-UE degli studenti con la Universidade Federal de Viçosa, Brazil
- *Componente della Commissione Assicurazione Qualità* del Corso di Studi di LM "Risorse Umane, Scienze del Lavoro e Innovazione" (dal 2021)

Partecipazione a corsi di metodologia della ricerca

- 2018 *Ricerche qualitative* (40 h)
Software: NVivo 12
Summer Research Methods School - SDIPA, Università della Calabria
- Narratives in Organizational Research* (40h)
ASSIOA Winter School
Dipartimento di Management, Sapienza
- 2016 *Analisi multivariata per la ricerca sociale* (40 h)
Software: SPSS, LATENTGOLD
Summer Research Methods School - SDIPA, Università della Calabria
- L'analisi testuale con NVivo* (12 h)
CorisLab, Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale, Sapienza
- 2014 *Social Network Analysis: acquisizione e trattamento di dati sociometrici* (12h)
Software: UCINET
CorisLab, Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale, Sapienza
- Fuzzy-set/Qualitative Comparative Analysis* (8h)
Software: fs/QCA 2.2
Università di Udine, Facoltà di Economia
- 2013 *The Best Ways to Learn from Data* (18h)
Dipartimento di Scienze Statistiche, Sapienza
- SPSS – Advanced Level* (18h)
Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza

Partecipazione a corsi di formazione per la didattica universitaria

- 2021 *Buone prassi e linee guida per gli studenti con disabilità e DSA* (3h)
Corso di formazione continua QUID – Qualità e Innovazione della didattica, Sapienza
Università di Roma.
- 2020 *Corsi di formazione continua QUID – Qualità e Innovazione della didattica*, Sapienza
Università di Roma.
- Pratiche didattiche per l'apprendimento attivo (6h)
 - Come scegliere e progettare una prova d'esame (6h)
 - Come utilizzare le piattaforme informatiche per una didattica efficace (4h)
- 2020 *Corso di formazione obbligatoria QUID - Qualità e Innovazione della Didattica*, Sapienza
Università di Roma (12h)

Revisore anonimo

- Corporate Governance: An international review (fascia A)
- Social Networks (fascia A)
- International Journal of Organizational Analysis
- Applied Economics
- Equality, Diversity and Inclusion. An International Journal

- Sviluppo & Organizzazione
- WOA Annual Conference
- EURAM Annual Conference 2019, 2022
- EURAM Annual Conference 2020
- IFKAD Conference 2020
- ITAIS Conference 2021, 2015, 2014
- 8th Mediterranean Conference on Information Systems 2014

Affiliazioni e partecipazione a comitati scientifici o editoriali

- Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale - ASSIOA
- Accademia Italiana di Economia Aziendale - AIDEA
- European Group for Organizational Studies, EGOS
- European Academy of Management - EURAM
- Componente del Comitato Editoriale della rivista Prospettive in Organizzazione, Rivista trimestrale di Organizzazione Aziendale - ISSN: 2465-1753
- Componente del Comitato Editoriale della rivista Sviluppo & Organizzazione
- Componente del Comitato scientifico dell'ASSIOA Winter School "Narratives in organizational research"

Premi e riconoscimenti accademici

- [Premio MINERVA per la Ricerca Scientifica](#) – MACROAREA F, rilasciato dalla Fondazione Sapienza Università di Roma, 2019.
- [Special Award Best Conference Paper](#), XV Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2018), Pavia
- [Best Selected Paper](#), Convegno Annuale di Sinergie, 13-14 Novembre 2014, Cassino
- [Premio Migliore Tesi di dottorato di ricerca](#) sui temi dell'Organizzazione Aziendale, Edizione 2015/2016, 1° classificata, rilasciato dall' Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale. Motivazione per l'assegnazione del premio: "Per la rilevanza del tema trattato, l'originalità nell'impiego delle teorie organizzative, l'utilizzo di una metodologia innovativa nonché l'organicità complessiva della tesi"
- [Laureato Eccellente Sapienza](#), Università La Sapienza di Roma, 2013